



Categ. 3008, cls. 1,2,4

DIRECȚIA GRĂDINA ZOOLOGICĂ
BIROUL FINANCIAR CONTABIL ADMINISTRATIV JURIDIC RESURSE UMANE

TRANSPARENȚA VENITURILOR SALARIALE

Conform Legii- cadrul nr.153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice
- nivelul brut al salariilor de bază aflate în plata la 31.03.2022-

1. Functii contractuale de conducere

Nr. Crt.	Funcția	Coeficient		Salariu de baza (lei)	
		Grad I	Grad II	Grad I	Grad II
1	DIRECTOR	5	5.5	-	14025
2	ȘEF SERVICIU	4	4.5	10200	-
3	ȘEF BIROU	3.5	4	-	10200
4	ȘEF FORMATIE MUNCITORI	1.70	1.75	-	4463

2. Functii contractuale de executie

Nr. crt.	Funcția	Grad /Treapta	Coeficient	Salariu de baza (lei)					
					Gradatia1	Gradatia 2	Gradatia 3	Gradatia 4	Gradatia 5
1	CONSILIER JURIDIC	IA	1,9	-	-	-	-	5886	-
2	INSPECTOR DE SPECIALITATE	I	1,8	-	-	-	-	5576	-
3	INSPECTOR DE SPECIALITATE	IA	1,9	-	-	-	5742	-	6033
4	SECRETAR DACTILOGRAF	IA	1,33	-	-	-	-	4120	-
5	ȘOFER	I	1,31	-	-	-	-	-	4160
6	CASIER ÎNCASATOR	-	1,2	-	-	-	-	3717	-

7	REFERENT	IA	1.31	-	-	-	3959	-	4160
8	TRACTORIST	II	1.26	-	-	-	-	-	4001
9	SUDOR	I	1.31	-	-	-	-	-	4160
10	MECANIC	I	1.31	-	-	-	-	-	4160
11	BUCĂTAR	-	1.31	-	-	-	-	-	4160
12	ÎNGRIJITOR ANIMALE	I	1.31	-	-	-	-	-	4160
13	ÎNGRIJITOR ANIMALE	II	1.26	-	-	-	-	3903	4001
14	ÎNGRIJITOR ANIMALE	III	1.2	-	-	-	-	-	3801
15	ÎNGRIJITOR ANIMALE- MN	MNI	1.01	2576	2769	2907	3052	3129	3207

Alte drepturi salariale:

1. Drepturi salariale pentru activitatea de control financiar preventiv

Personalul care exercita activitatea de control financiar preventiv, pe perioada de exercitare a acesteia, beneficiază de o majorare a salariului de bază cu 10% (cf. Legii-cadru nr. 153/2017, art. 15).

2. Spor pentru munca de noapte

Pentru munca prestată în timpul nopții se acordă un spor de 25% din salariul de bază, conform art. 20 din Legea 153 /2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice .

3. Spor de condiții periculoase sau vatamatoare

Personalul beneficiaza de un spor de 15% la salariul de baza, proportional cu timpul in care presteaza activitatea la locurile de munca expertizate. (Conform Legii 153/2017, Dispozitiei nr. 3383/23.12.2019) .

4. Limitare salarială

Nivelul veniturilor salariale se stabileste fără a depăși nivelul indemnizației lunare a funcției de viceprimar, în conformitate cu art. 11, alin. (4) din Legea nr. 153/2017.

5. Indemnizația de hrană

În temeiul prevederilor art. 18 din Legea- cadru nr. 153/2017, se acordă lunar o indemnizație de hrană reprezentând a 12-a parte din două salarii de bază minime brute pe țară garantate în plată, proporțional cu timpul efectiv lucrat în luna anterioară.

În conformitate cu prevederile art. I, alin. (6) din OUG nr. 130/2021, în anul 2022, valoarea indemnizației de hrană se menține la nivelul din anul 2021, respectiv pentru o lună întreagă lucrată, o indemnizație brută de 347 lei.

6. Vouchere de vacanță

În temeiul prevederilor O.U.G. 8/2009, în anul 2022 se vor acorda vouchere de vacanță în cuantum de 1450 lei pentru un salariat cu norma întreagă, proporțional cu timpul efectiv lucrat.